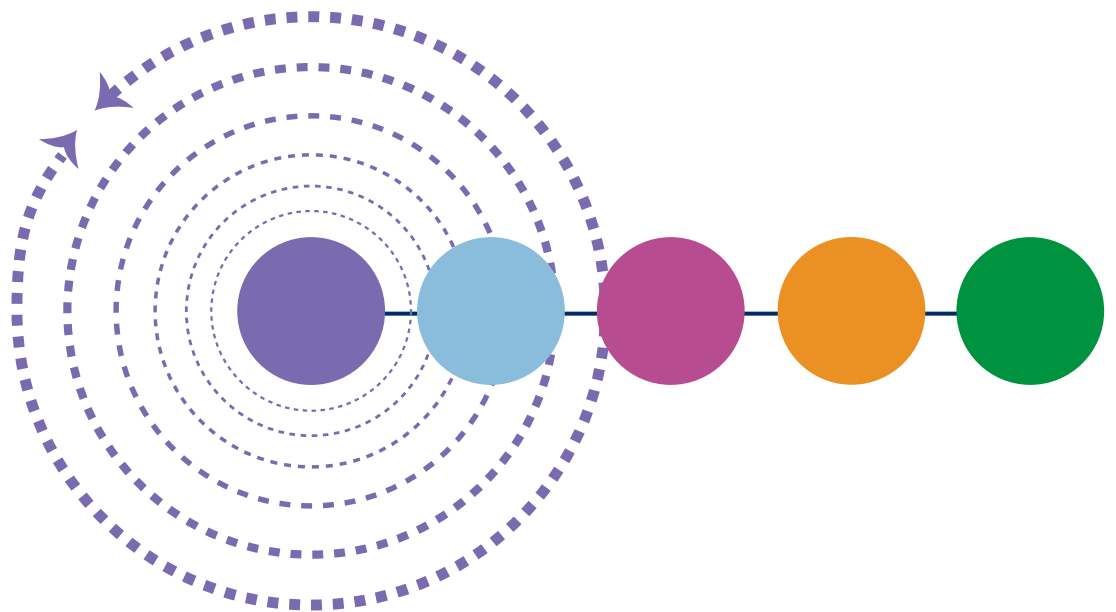


Rapport Adéquation au Contexte Arnaud B.



Work

Strengths



Adéquation à la culture d'entreprise et au contexte

S'appuyant sur les recherches approfondies de Saville Consulting, ce rapport met en évidence les aspects de la culture, de la fonction et du contexte susceptibles de faciliter ou d'inhiber la réussite de Arnaud B..

Facilitateurs de performance

- ⊕ s'il existe de nombreuses opportunités d'apprendre et de développer ses connaissances et savoir-faire
- ⊕ si un feedback transparent est encouragé et s'il est donné librement
- ⊕ si l'on attache de l'importance à la ponctualité et au respect des délais, et si la fiabilité est clairement valorisée
- ⊕ si une importance réelle est donnée à la qualité et à l'attention portée aux détails
- ⊕ si l'accent est mis sur l'analyse et si la capacité à résoudre un problème est véritablement valorisée
- ⊕ s'il y a toujours beaucoup à faire, si les tâches sont multiples et si une utilisation efficace du temps est importante
- ⊕ si les changements sont fréquents et si les personnes sont constamment mises au défi de faire de nouvelles choses
- ⊕ si chacun est encouragé à prendre des décisions et à en assumer la responsabilité

Inhibiteurs de performance

- ⊖ si les opportunités d'acquérir de nouveaux savoir-faire et d'étendre l'éventail de ses connaissances sont fortement limitées
- ⊖ si le feedback n'est pas encouragé et s'il est rarement donné
- ⊖ s'il existe une culture qui autorise un dépassement des délais et si les tâches restent souvent inachevées
- ⊖ si le maintien de normes de qualité et l'attention aux détails ne sont pas considérés comme une priorité
- ⊖ si les opportunités d'analyse et de résolution des problèmes sont rares
- ⊖ si le rythme de travail est tranquille, si l'on fait une seule chose à la fois et si le temps n'est pas utilisé efficacement
- ⊖ si les choses sont fortement prévisibles et s'il existe peu de variété ou de changement
- ⊖ si la responsabilité des décisions importantes est confiée à d'autres personnes et s'il y a peu d'opportunités d'avoir un impact sur le résultat



A propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur le questionnaire Work Strengths, qui explore les talents d'une personne dans les principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec plus de 3 000 personnes (cadres et non-cadres).

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont néanmoins montré qu'il s'agit d'une mesure pertinente pour prédire le comportement des individus dans un contexte professionnel.

Les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles et doivent être conservées dans un lieu sûr.

Ces informations sont généralement valides pour une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Consulting. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Saville Consulting ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé et ne saurait être responsable de l'utilisation qui en sera faite.

Ce questionnaire est limité à l'usage exclusif des clients autorisés et des consultants de Saville Consulting.