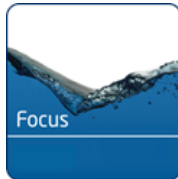


# Ateliers d'approfondissement : Questionnaires de personnalité Saville Consulting

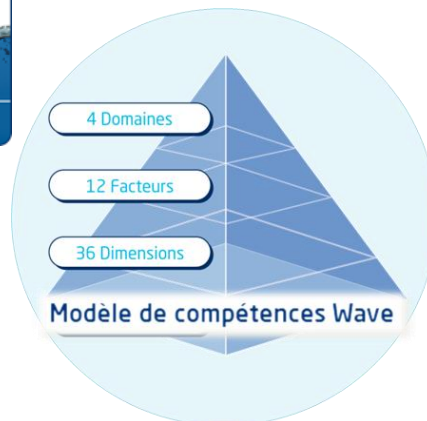
Les questionnaires **Wave** et **Work Strengths** :

**Wave** permet d'évaluer de manière intégrée les motivations et les talents. Il détecte de manière nuancée et fine les traits de personnalité, les compétences, les éventuels biais de réponse et l'adéquation à une culture d'entreprise. Une gamme diversifiée de rapports est disponible à partir des deux versions de **Wave**. Le questionnaire de personnalité **Work Strengths** a été développé dans la continuité et sur le même modèle de compétences et propose des rapports plus synthétiques.

12 dimensions  
Talents et Motivations  
15mn de passation



36 dimensions  
Talents et Motivations  
45mn de passation



Work Strengths



12 compétences  
20mn de passation

Saville Consulting propose aux personnes certifiées à l'utilisation des questionnaires de personnalité Saville Consulting, des **modules d'approfondissement** pour développer une **véritable expertise** dans l'utilisation de ces outils. Ces modules sont conçus comme des « piqûres de rappel » pour capitaliser sur les compétences acquises en formation et/ou se perfectionner dans l'**utilisation thématique** des questionnaires. Les professionnels formés à Wave et Work Strengths peuvent ainsi suivre ces modules « à la carte » afin de développer leur expertise sur différents sujets. Nous conseillons de participer aux ateliers après quelques mois d'utilisation des outils.

**Atelier 1**  
Approfondissement du rapport  
Expert Wave Styles Professionnels

Rapports : Expert



**Atelier 3**  
Wave au cœur du  
développement managérial

Rapports : Développement



**Atelier 2**  
Wave Focus et Work Strengths, les  
questionnaires synthétiques



**Atelier 4**  
De l'individu au collectif :  
Dynamiques interpersonnelles

Rapports : Rôles en équipe, Profil d'équipe



## Objectifs pédagogiques des ateliers



### Atelier 1 Approfondissement Rapport Expert Wave

Avec l'expérience dans l'analyse de profils **Wave**, on détecte de **nouvelles relations entre dimensions**, des **nuances** plus subtiles, on acquiert une meilleure **compréhension des biais**... Cet atelier a vocation à renforcer cette finesse d'analyse et l'**expertise autour du modèle de compétences**. Il peut également être suivi par des personnes n'ayant pas pratiqué la restitution de Wave depuis plusieurs mois, afin de « remonter à bord ».

### Atelier 2 Wave Focus et Work Strengths : les questionnaires synthétiques

Wave Focus et Work Strengths sont plus rapides et synthétiques que Wave Styles Professionnels. Ils permettent des entretiens de restitution de l'ordre d'une demi-heure. Si la formation « socle » vous permet d'utiliser ces deux questionnaires, cet atelier vous familiarisera à leur utilisation. Il est également accessible aux personnes qui ont suivi la formation Work Strengths pour rappel.

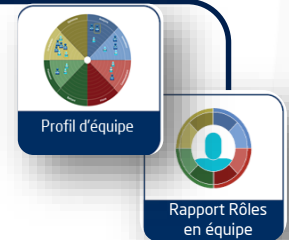


### Atelier 3 Wave au cœur du développement managérial

Les usages de **Wave** et de son modèle de compétences (commun avec le questionnaire **360° Performance**) sont des outils puissants de **développement managérial des collaborateurs**, à leur accompagnement en termes d'**orientations de carrière**, de **mobilité**, et de **coaching**. Des outils et rapports ont d'ailleurs été conçus dans cette perspective. Cet atelier permet de renforcer l'expertise de l'utilisateur certifié Wave pour l'utilisation de ces outils axés « **développement** », « **connaissance de soi** » et « **montée en compétences** ». Il aide aussi à la formalisation de plans de développement.

### Atelier 4 De l'individu au collectif : Dynamiques interpersonnelles

Au-delà de l'individu, **l'impact qu'il aura sur les autres et sur un groupe** peut apporter un éclairage complémentaire très pertinent. Le rapport Rôles en équipe s'inscrit dans cette dynamique et permet également à l'**échelle collective** (Profil d'équipe) de traiter des **sujets organisationnels**, d'identifier des **dysfonctionnements**, de **construire des équipes** ou des **plans de développement collectifs** (ex. *team building*). Cet atelier se concentre ainsi sur les dynamiques interpersonnelles et les contributions de **Wave** pour les appréhender et définir des actions en conséquence.



**Organisation** : Ces ateliers sont réalisés en inter-entreprises ; des sessions ont lieu deux fois par an à Paris des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 pers. (*nous contacter*).

**Durée des ateliers** : 3 heures

**Prochains ateliers à Paris 8<sup>ème</sup>** :

- Atelier 1 : 6 mars 2017, 10h-13h, animé par Yves-Marie Beaujouan
- Atelier 2 : 6 mars 2017, 14h-17h, animé par Pauline Paroche
- Atelier 3 : 7 mars 2017, 10h-13h animé par Célia Cathelinais
- Atelier 4 : 7 mars 2017, 14h-17h animé par Anne Varin