

Ateliers d'approfondissement : Questionnaires de personnalité Saville Consulting

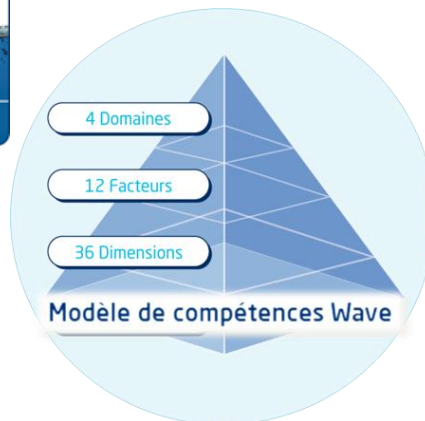
Les questionnaires **Wave** et **Work Strengths** :

Wave permet d'évaluer de manière intégrée les motivations et les talents. Il détecte de manière nuancée et fine les traits de personnalité, les compétences, les éventuels biais de réponse et l'adéquation à une culture d'entreprise. Une gamme diversifiée de rapports est disponible à partir des deux versions de **Wave**. Le questionnaire de personnalité **Work Strengths** a été développé dans la continuité et sur le même modèle de compétences mais les usages et rapports en sont plus synthétiques.

12 dimensions
Talents et Motivations
15mn de passation



36 dimensions
Talents et Motivations
45mn de passation



Work Strengths



12 compétences
20mn de passation

Saville Consulting propose aux personnes certifiées pour l'utilisation des questionnaires de personnalité Saville Consulting, des **modules d'approfondissement** pour développer une **véritable expertise** dans l'utilisation de ces outils. Ces modules sont conçus comme des « piqûres de rappel » pour capitaliser sur les compétences acquises en formation et/ou se perfectionner dans l'**utilisation thématique** des questionnaires. Au cours des derniers mois, la gamme d'outils et de rapports disponibles s'est amplement étoffée (**360° Performance**, Rapport **Rôles en équipe**, Rapport **Développement**, **Guide d'entretien**, **Profil d'équipe**, etc.), les **usages possibles** sont **variés et multiples**. Les stagiaires formés à Wave peuvent ainsi suivre ces modules « à la carte » afin de développer leur expertise sur différents sujets.

Atelier 1
Approfondissement
Rapport Expert Wave

Rapports : Expert, Personnel



Atelier 3
De l'individu au collectif :
Dynamiques interpersonnelles

Rapports : Rôles en équipe, Profil d'équipe



Atelier 2
Wave au cœur du
développement managérial

Rapports : Expert, Développement



Atelier 4
Structurer et fiabiliser
les entretiens d'évaluation

Rapports : Profil de compétences, Guide
d'entretien (Wave & Work Strengths)



Objectifs pédagogiques des ateliers

Atelier 1 Approfondissement Rapport Expert Wave



Avec l'expérience dans l'analyse de profils **Wave**, on détecte de **nouvelles relations entre dimensions**, des **nuances** plus subtiles, on acquiert une meilleure **compréhension des biais...** Cet atelier a vocation à renforcer cette finesse d'analyse et l'**expertise autour du modèle de compétences**. Il peut également être suivi par des personnes n'ayant pas pratiqué la restitution de Wave depuis plusieurs mois, afin de « remonter à bord ».

Atelier 2 Wave au cœur du développement managérial

Les usages de **Wave** et de son modèle de compétences (commun avec le questionnaire **360° Performance**) sont des outils puissants de **développement managérial des collaborateurs**, à leur accompagnement en termes d'**orientations de carrière**, de **mobilité**, voire de **coaching**. Des outils et rapports ont d'ailleurs été conçus dans cette perspective. Cet atelier permet de renforcer l'expertise de l'utilisateur certifié Wave pour l'utilisation de ces outils axés « **développement** », « **connaissance de soi** » et « **montée en compétences** ». Il aide aussi à la formalisation de plans de développement.



Atelier 3 De l'individu au collectif : Dynamiques interpersonnelles

Il est intéressant de comprendre le fonctionnement et les compétences individuelles. Toutefois, au-delà de l'individu, **l'impact qu'il aura sur les autres et sur un groupe** peut apporter un éclairage complémentaire très pertinent. Le rapport Rôles en équipe s'inscrit dans cette dynamique et permet également à **l'échelle collective** (Profil d'équipe) de traiter des **sujets organisationnels**, d'identifier des **dysfonctionnements**, de **construire des équipes** ou des **plans de développement collectifs** (ex. *team building*). Cet atelier se concentre ainsi sur les dynamiques interpersonnelles et les contributions de **Wave** pour les appréhender et définir des actions en conséquence.



Atelier 4 Structurer et fiabiliser les entretiens d'évaluation

Les questionnaires de personnalité **Wave** et **Work Strengths**, et notamment les profils de compétences qui en sont issus, sont des **outils d'évaluation qualitatifs** (de même que le guide d'entretien construit sur ces compétences). Ils permettent de **structurer un échange centré sur ces compétences** et sur la recherche d'exemples, de façon habile, **en s'adaptant au profil** du participant et en permettant à l'utilisateur RH de **forger une décision** (recrutement, promotion interne, mobilité). Cet atelier permet de renforcer la maîtrise de ces outils à des fins d'évaluation.



Organisation : Ces ateliers sont réalisés en inter-entreprises ; des sessions ont lieu deux fois par an à Paris des sessions intra-entreprise peuvent aussi être organisées à partir de 5 pers. (*nous contacter*).

Formateur : Les modules sont animés par des utilisateurs experts des outils Saville Consulting sous la direction d'Yves-Marie Beaujouan, Directeur de Saville Consulting France, Docteur en psychologie, et professeur associé à l'Université Paris Descartes.

Durée des ateliers : 3 heures **Tarif ateliers** : ateliers inter-entreprises offerts aux certifiés en 2015

Prochains ateliers 2015 :

- Atelier 1 : 18 mai / 16 nov. matin
- Atelier 2 : 18 mai / 16 nov. après-midi
- Atelier 3 : 19 mai / 17 nov. matin
- Atelier 4 : 19 mai / 17 nov. après-midi