

WAVE STYLES PROFESSIONNELS

Questionnaire de personnalité pour l'évaluation et le développement des personnes

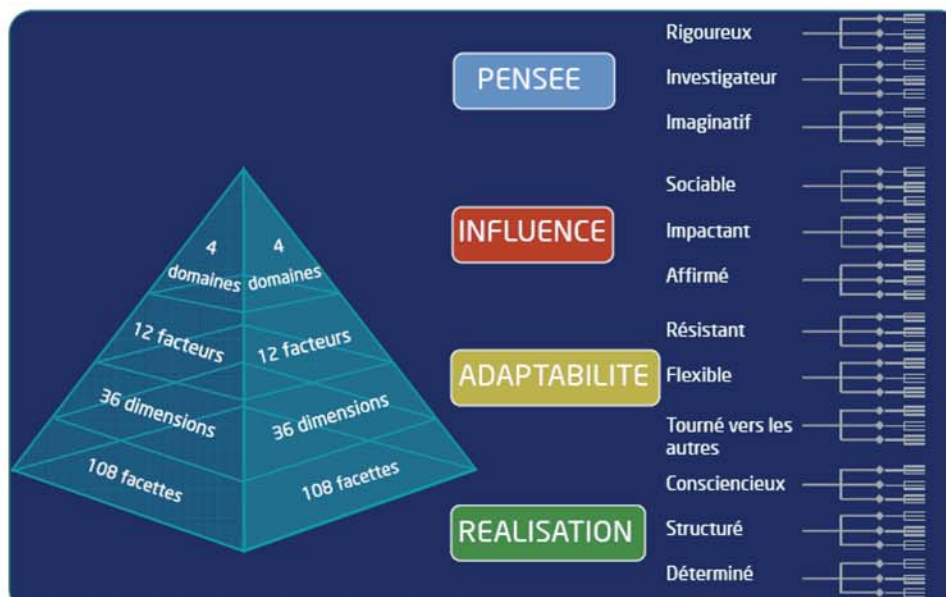
Objectifs

Explorer la personnalité, les talents et les motivations d'une personne dans un contexte professionnel pour :

- **Evaluer** : recrutement (approche approfondie pour les candidats finalistes), assessment centers, détection de potentiels
- **Développer** : orientation, mobilité, coaching et développement managérial

Fiche technique

- Questionnaire 100% Internet
- 216 items, 45 minutes de passation
- Questionnement dynamique normatif - ipsatif (choix libre et choix forcé en alternance)
- Profil en 36 dimensions (organisé en 4 domaines, 12 facteurs)
- Modèle de personnalité basé sur les "Big Five"



- Outil multilingue : 20 langues, normes par pays et niveau de responsabilité
- Différents rapports :
 - > Rapport **Expert** pour une évaluation approfondie
 - > Rapport **Personnel** pour remettre à l'intéressé
 - > Rapport **Développement** pour accompagner l'évolution du collaborateur
 - > Rapport **Typologique** pour du coaching d'équipes
- Formations 1 ou 2 jours selon votre niveau d'expertise



WAVE STYLES PROFESSIONNELS

Pourquoi choisir WAVE STYLES PROFESSIONNELS ? Les innovations

Obtenir des profils plus fiables et plus prédictifs de la performance professionnelle

Des études scientifiques* ont montré que WAVE STYLES PROFESSIONNELS avait une validité plus importante que celle des principaux questionnaires utilisés dans le monde. * projet EPSOM - disponible sur demande

Explorer les Talents et les Motivations

La comparaison entre ce que la personne sait faire (**T**alents) et ce qu'elle aime ou veut faire (**M**otivations) enrichit l'analyse et renforce la pertinence du profil.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Etre déterminé(e) <small>Sten 10</small> prend des décisions très rapidement (9); prêt(e) à prendre la responsabilité de décisions importantes (8); a des opinions fortes (8)							M			T
Diriger <small>Sten 7</small> clairement orienté(e) vers les rôles de leader (7); a tendance à prendre le contrôle des choses (7); coordonne bien les autres (7)						M				T

Prévenir et mesurer les biais de réponse

Une nouvelle technique permet de mieux identifier la tendance des répondants à projeter une image idéale d'eux-mêmes.

Prendre en compte le contexte professionnel

WAVE STYLES PROFESSIONNELS identifie les éléments du contexte qui facilitent ou inhibent la performance de la personne.

Facilitateurs de performance	
+	si les personnes sont à l'écoute les unes des autres et sont sensibles à leurs besoins et points de vue mutuels
Inhibiteurs de performance	
o	s'il y a peu de possibilités d'avoir des responsabilités de leader et de diriger d'autres personnes

Pratique

Vous souhaitez utiliser WAVE STYLES PROFESSIONNELS ?

- > Participez à la formation dispensée par des experts (docteurs en psychologie), commune à WAVE STYLES PROFESSIONNELS et WAVE FOCUS.
- > Utilisez votre propre plateforme en ligne pour faire passer le questionnaire et éditer les rapports ou demandez-nous de prendre en charge les passations et recevez les rapports souhaités.

Le saviez-vous ?

WAVE est le fruit d'un programme international de R&D de 3 ans qui a mobilisé une équipe de 40 personnes autour du Professeur Peter Saville.

En savoir plus sur WAVE STYLES PROFESSIONNELS ? Contactez-nous !

savilleconsulting France

22, rue de Madrid - 75008 Paris - Tél. +33 (0) 1 47 05 00 80

www.savilleconsulting.fr